

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1492 /SNV-CCVC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 9 năm 2014

V/v tăng cường quản lý công tác
tuyển dụng, sử dụng và quản lý
công chức, viên chức

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Sở, ban, ngành Thành phố;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Hứa Ngọc Thuận (do Văn phòng Ủy ban nhân dân Thành phố truyền đạt tại Công văn số 6560/VP-VX ngày 15 tháng 8 năm 2014) về thực hiện đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Nhằm tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức theo Quyết định số 1557/QĐ-TTg ngày 18 tháng 10 năm 2012 của Thủ tướng Chính phủ; nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức; khắc phục tình trạng ký hợp đồng lao động trong chỉ tiêu biên chế cho đến khi đủ điều kiện tuyển dụng đặc cách, không qua thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức theo quy định của pháp luật hiện hành, Sở Nội vụ đề nghị các Sở, ban, ngành Thành phố và Ủy ban nhân dân các quận, huyện quán triệt và triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc và đúng các quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức (sau đây viết tắt là Nghị định số 24/2010/NĐ-CP), Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức (sau đây viết tắt là Nghị định số 29/2012/NĐ-CP) và các văn bản hướng dẫn thi hành trong việc tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức.

Đề nghị các Sở, ban, ngành Thành phố và Ủy ban nhân dân các quận, huyện rà soát, báo cáo Sở Nội vụ những trường hợp đã được tuyển dụng vào công chức, viên chức nhưng không đúng quy định tại các văn bản nêu trên, để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, chỉ đạo.

2. Hằng năm, Thủ trưởng các Sở, ban, ngành Thành phố và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện phải chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức tuyển dụng trên cơ sở chỉ tiêu biên chế, số lượng người làm việc được Ủy ban nhân dân Thành phố phân bổ. Qua đó, kịp thời bổ sung công chức, viên chức vào làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo nhu cầu.

3. Từ nay, không thực hiện việc ký hợp đồng lao động để làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị hành chính theo đề nghị của Bộ Nội vụ tại Công văn số 2843/BNV-CCVC ngày 29 tháng 7 năm 2014

về thực hiện đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

Đề nghị các Sở, ban, ngành Thành phố và Ủy ban nhân dân các quận, huyện khẩn trương rà soát, có văn bản báo cáo, kèm danh sách các trường hợp đang thực hiện chế độ hợp đồng trong cơ quan nhà nước mà không thuộc diện hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp (ghi rõ trình độ chuyên môn, vị trí công tác, đơn vị công tác, ngày ký hợp đồng, thời gian thực hiện hợp đồng), gửi về Sở Nội vụ trước ngày 19 tháng 9 năm 2014 để tổng hợp, báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân Thành phố.

4. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm rà soát lại việc thực hiện ký hợp đồng làm việc đối với người đã được xác định là viên chức tại đơn vị mình để triển khai thực hiện đúng quy định, đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ của viên chức theo quy định tại Luật Viên chức và các văn bản của Chính phủ, Bộ Nội vụ có liên quan về tuyển dụng và quản lý viên chức.

Việc ký hợp đồng lao động để làm chuyên môn, nghiệp vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập chỉ được thực hiện trong thời gian 01 năm (nếu đơn vị có nhu cầu). Việc ký hợp đồng này phải trong phạm vi định mức hoặc số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao, bảo đảm tuân thủ theo đúng các quy định của Bộ Luật lao động, trên cơ sở thỏa thuận giữa người lao động và đơn vị sự nghiệp công lập.

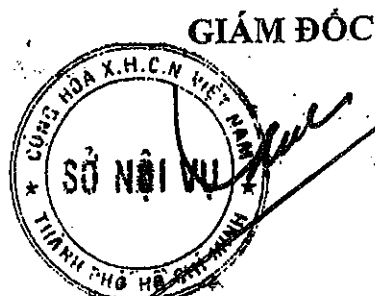
5. Các Sở, ban, ngành Thành phố và Ủy ban nhân dân các quận, huyện không áp dụng quy định về các trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng công chức, xét tuyển đặc cách đối với viên chức hoặc chỉ ký hợp đồng lao động để thay thế hoàn toàn cho việc tuyển dụng không qua phương thức thi tuyển hoặc xét tuyển.

6. Đề nghị Thủ trưởng các Sở, ban, ngành Thành phố và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện thường xuyên chỉ đạo việc kiểm tra, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp không thực hiện đúng chức trách, thẩm quyền hoặc vi phạm trong tuyển dụng công chức, viên chức tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc trong quản lý, tuyển dụng công chức, viên chức, đề nghị các Sở, ban, ngành Thành phố và Ủy ban nhân dân các quận, huyện có văn bản gửi Sở Nội vụ để nghiên cứu hướng dẫn, sửa đổi, bổ sung hoặc báo cáo Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, quyết định. *uh*

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND.TP (để báo cáo);
- Lưu: VT, P.CCVC, H. *k*



Trương Văn Lắm